

## **EN MÉXICO SÓLO 4 DE CADA 10 PERSONAS CON DISCAPACIDAD TIENEN PARTICIPACIÓN ECONÓMICA, LAS EMPRESAS SON PIEZA CLAVE PARA FOMENTAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN EN MÉXICO**

- *En México la población de personas con discapacidad al 2020 es del 4.9% equivalente a poco más de 6 millones de personas.*
- *Las limitaciones más frecuentes en esta población son la movilidad, seguida de las dificultades visuales y auditivas.*
- *GNP Seguros cumple 8 años del Programa de Inclusión Laboral para personas con discapacidad, incrementando 4.6 veces la contratación personas con discapacidad de su plantilla laboral*

**Ciudad de México, 2 de diciembre del 2021.** En México, de acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020 hay más de 6 millones de personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9% de la población total del país y de las cuales 53% son mujeres y 47% son hombres.

Este mismo censo indica que, las tres principales limitaciones de las personas con discapacidad (*PcD*) según la dificultad en la actividad son:

- 48% Caminar, subir o bajar.
- 44% Ver, aún usando lentes.
- 22% Oír, aún usando aparato auditivo.

Por otro lado, de acuerdo con la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica ENADID 2018, el promedio de escolaridad que registra la población de 15 años y más con alguna discapacidad es de 4.7 años, mientras que a nivel nacional el promedio de la población sin algún tipo de discapacidad es de 8.6 años. Esto se ve reflejado en la tasa de participación económica de dicha población, la cual es de 40 de cada 100 personas mayores de 15 años con discapacidad.

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, GNP Seguros, indica que las empresas son pieza clave para promover la participación laboral de las personas con discapacidad y para contribuir a la construcción de una sociedad más incluyente con oportunidades profesionales para todos.

En 2013, GNP Seguros inició el *Programa de Inclusión Laboral para personas con Discapacidad* el cual en su primer año logró la incorporación de 37 personas con discapacidad a su plantilla laboral.

Al corte de octubre de 2021, el incremento en colaboradores de este programa ha sido 4 veces más sumando 176 colaboradores con discapacidad, los cuales se distribuyen en:

- 135 con discapacidad motriz.
- 27 con discapacidad auditiva.
- 13 con discapacidad visual.
- 1 con discapacidad psicosocial.

Cabe mencionar que esta labor no ha sido sólo enfocada a la contratación sino también a fomentar el desarrollo profesional y social de sus colaboradores con discapacidad a través

de acciones que permiten su fácil y seguro tránsito dentro de las instalaciones y sus alrededores, la capacitación de los colaboradores de GNP para fomentar un espacio incluyente, de respeto, colaboración y apoyo con todas las personas y que se detallan a continuación:

- Planes individuales de desarrollo para PcD.
- Capacitación a supervisores en la NOM 035 orientada a PcD.
- Capacitación para PcD fortalecer sus habilidades técnicas y personales en el trabajo.
- Desarrollo de micrositos incluyentes para que puedan realizar trámites.
- Talleres de liderazgo inclusivo.
- Paneles de mejores prácticas de Inclusión de PcD.
- Campañas de revisiones médicas para usuarios de silla de ruedas.
- Cursos de lengua de señas y comunicación eficaz para equipos de trabajo con participación de PcD.
- Equipo de trabajo y de cómputo especiales para PcD.
- Instalaciones accesibles (rampas, elevadores, accesos, entre otros).
- Construcción de esquinas accesibles en las zonas aledañas a las instalaciones para el tránsito libre y seguro de PcD
- Materiales de comunicación interna adaptada para PcD.

Derivado de este Programa de Inclusión, GNP cuenta con tres reconocimientos en materia de Inclusión Laboral:

- Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo” Sello Oro, el cual reconoce a GNP como una aseguradora comprometida con la inclusión de personas con discapacidad (PcD).
- Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad laboral y no Discriminación en nivel Oro.
- Distintivo Éntrale, una iniciativa del Consejo Mexicano de Negocios que busca la inclusión laboral de PcD mediante buenas prácticas en empresas.

GNP Seguros tiene la convicción de que al impulsar una cultura laboral diversa e incluyente, se fortalece la innovación y creatividad del talento humano, se fortalece la competitividad de las empresas y se generan grandes oportunidades laborales que contribuyen al desarrollo social y económico del país, por ello promueve el desarrollo de programas de inclusión que permitan a las personas con discapacidad desarrollarse profesionalmente, pues el talento de las personas va más allá de su condición de vida.

---

Acerca de GNP: GNP Seguros es la empresa aseguradora mexicana multiramo con 119 años de experiencia que la respaldan, además forma parte de uno de los conglomerados empresariales más importantes de México GRUPO BAL, el cual está constituido por instituciones de gran prestigio y destacadas en cada uno de sus sectores: seguros, pensiones, financiero, comercial, industrial y educativo.

**Atención a Medios: Mónica Mejía Aguirre [monica.mejia@gnp.com.mx](mailto:monica.mejia@gnp.com.mx) 5809-2589**